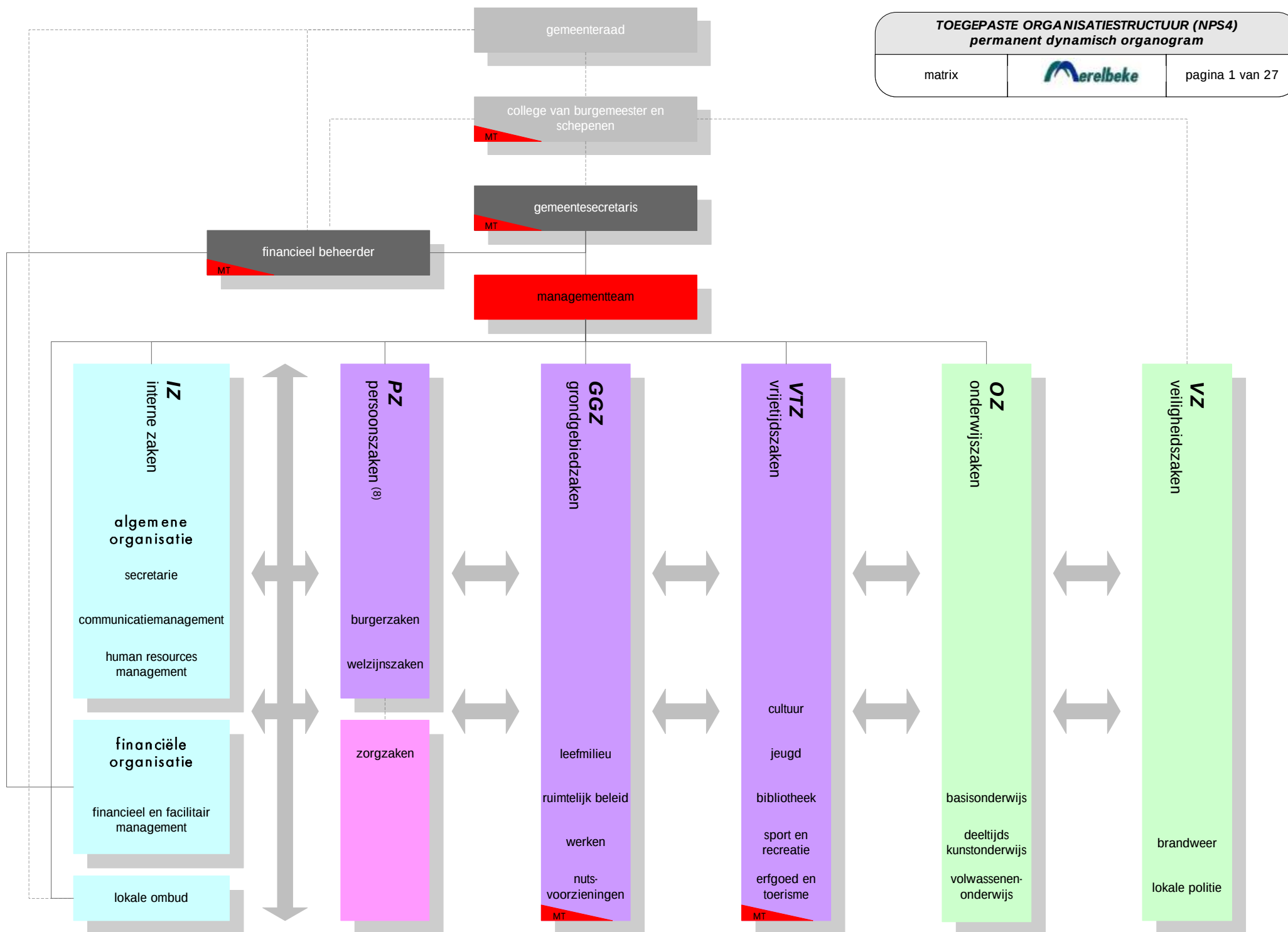
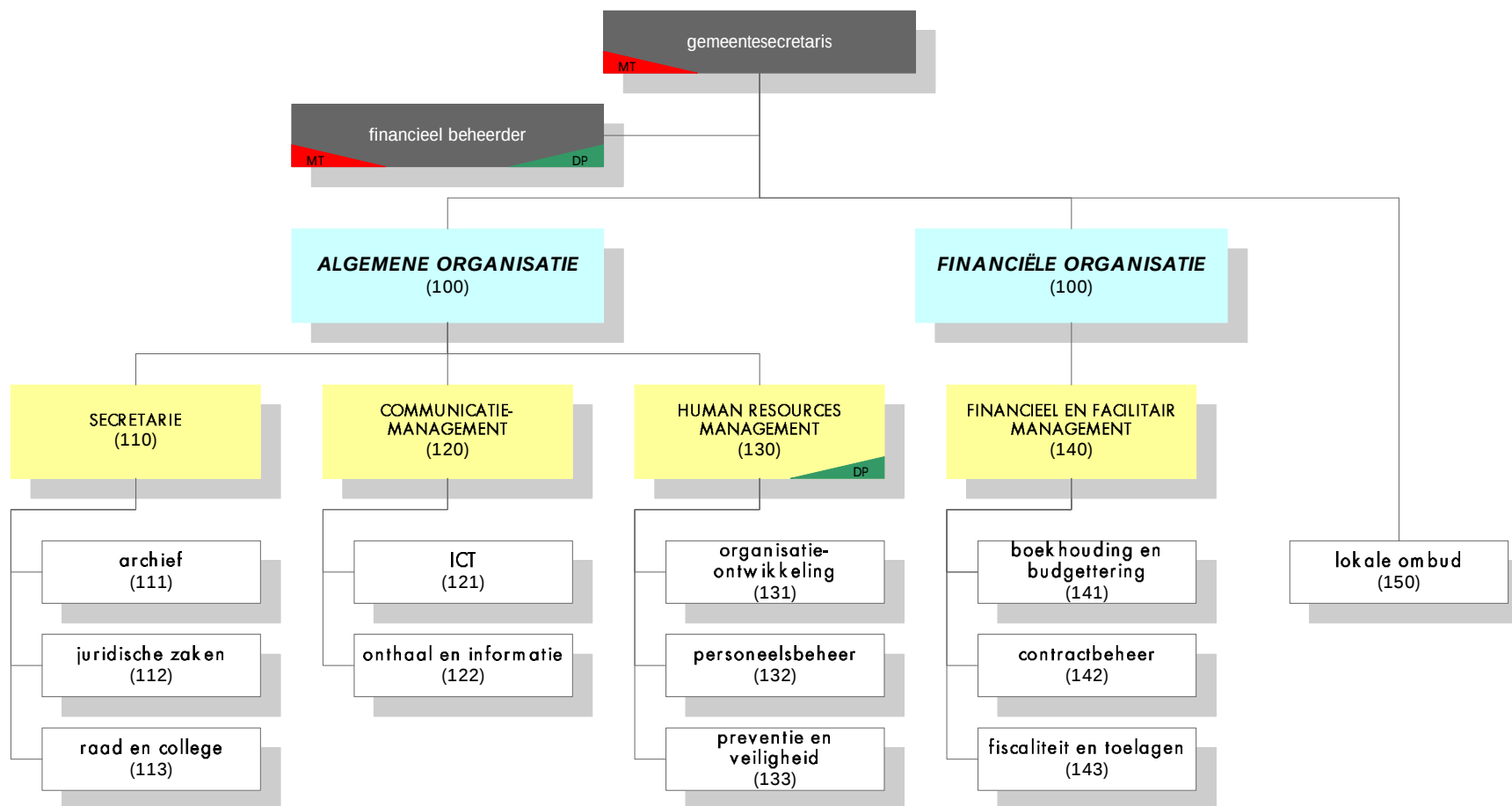
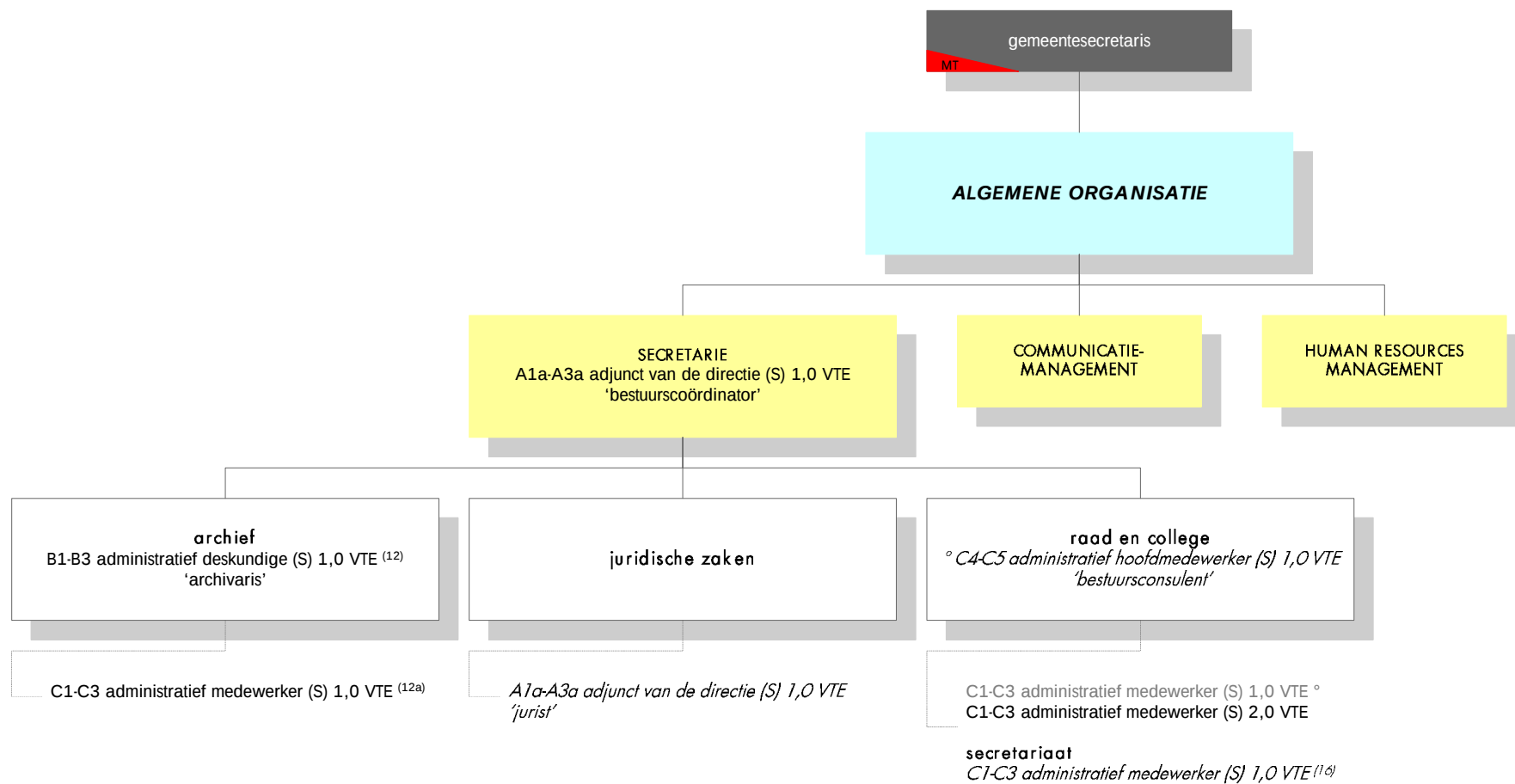
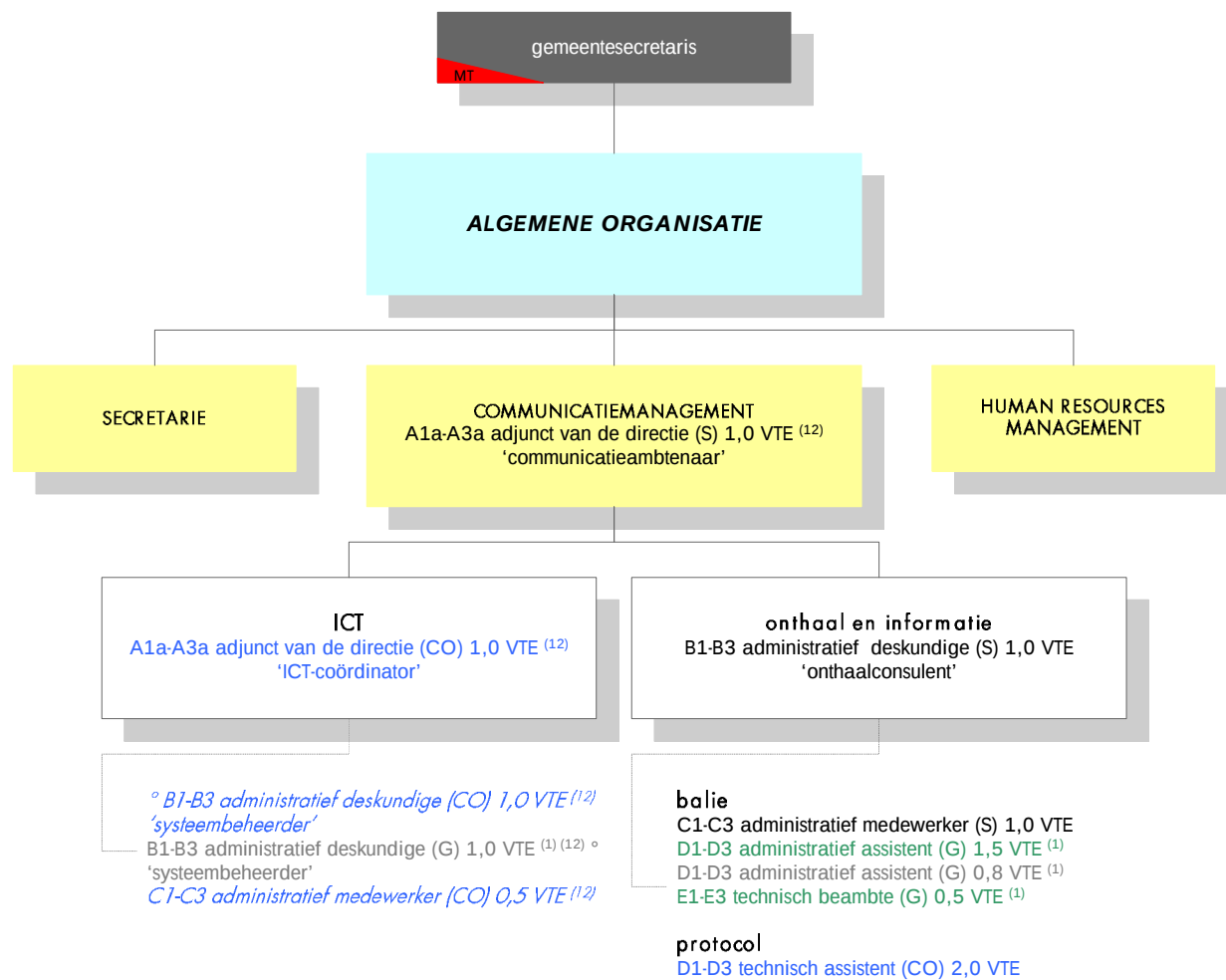
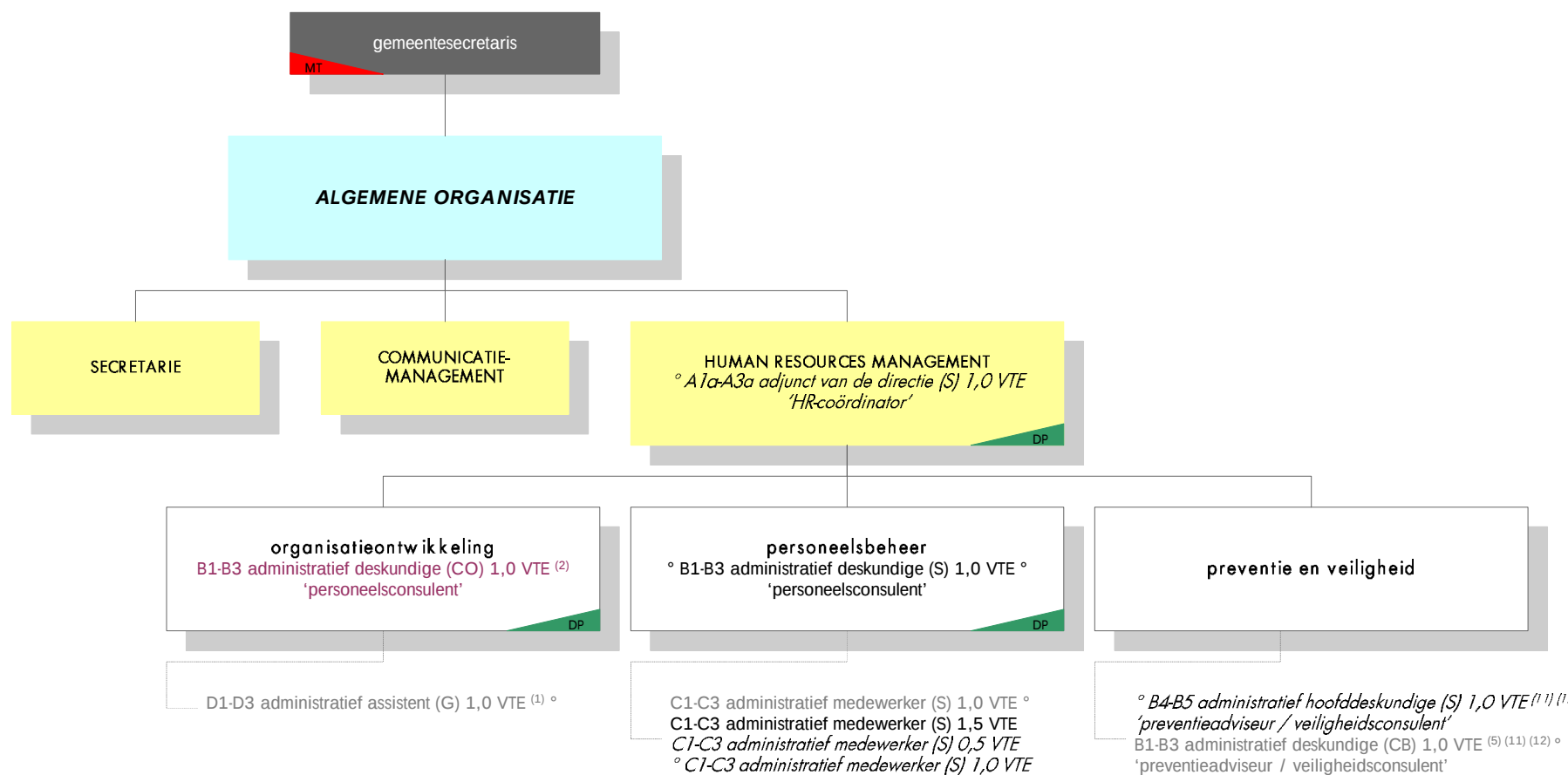


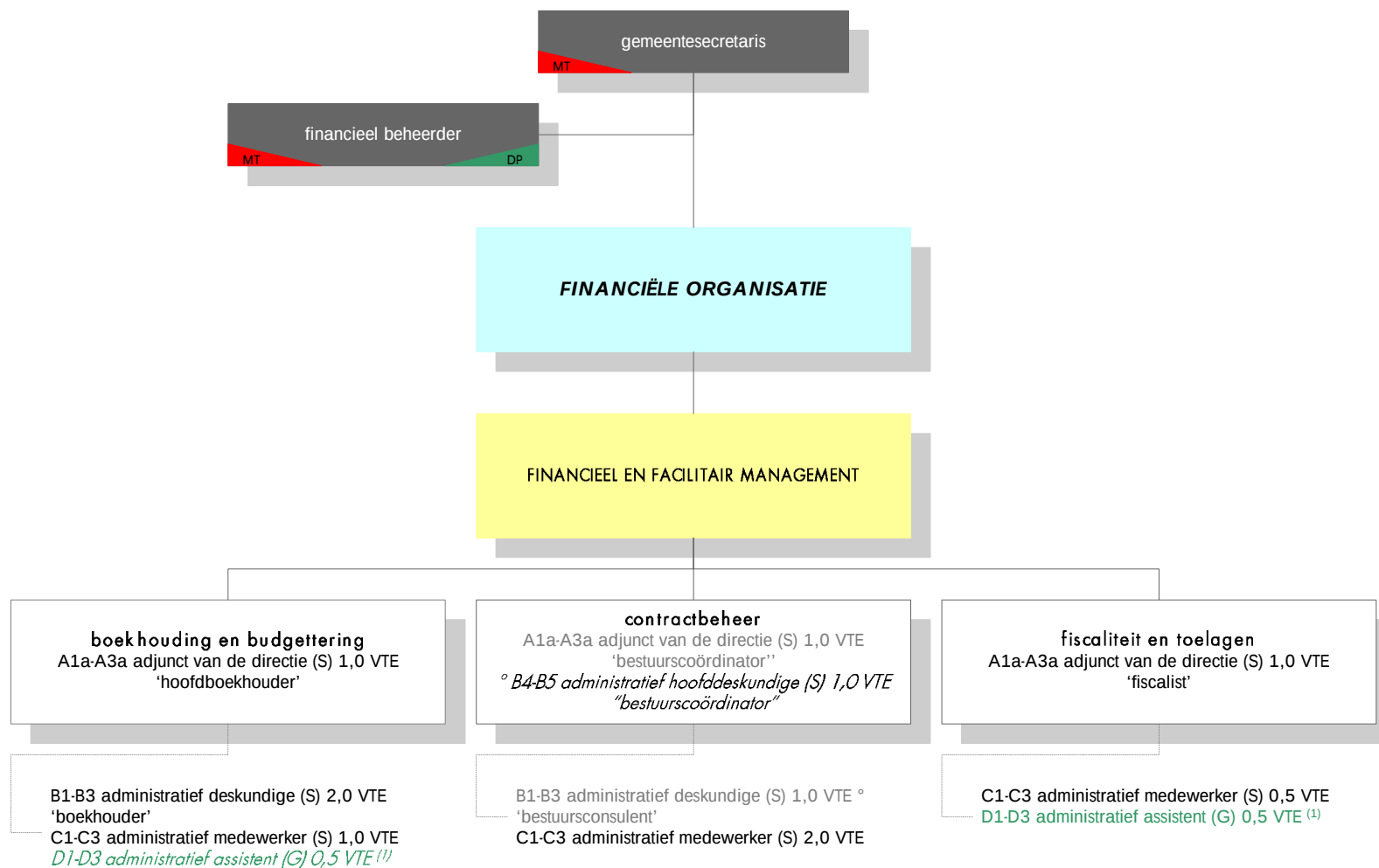




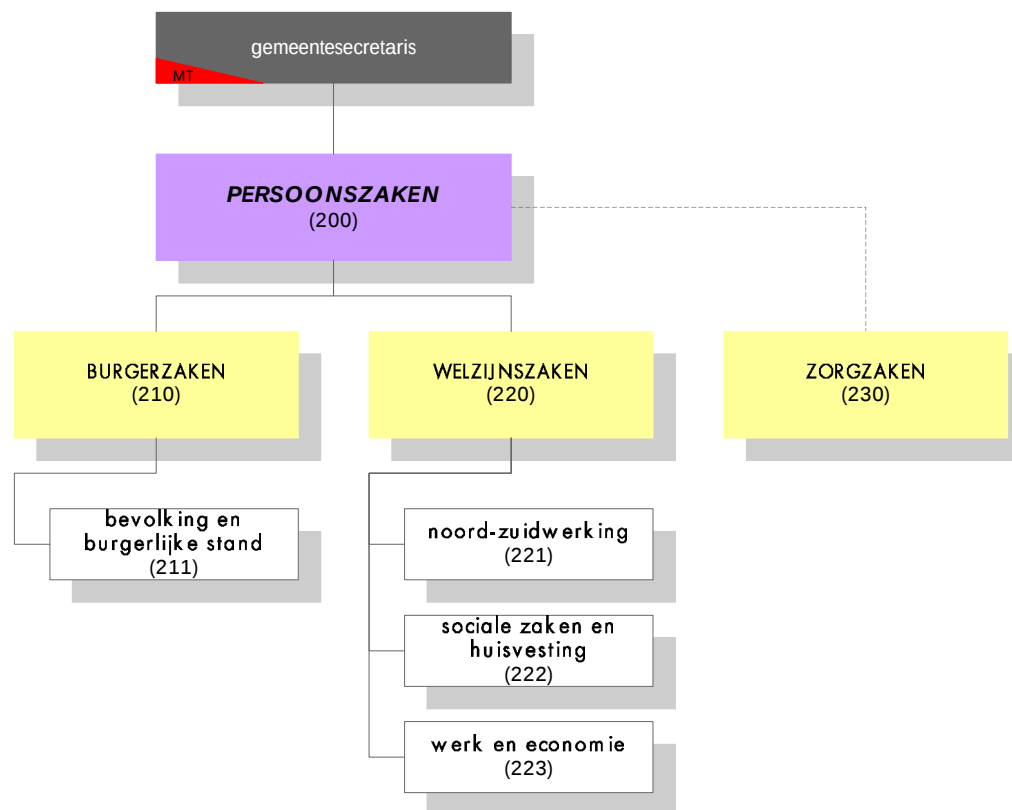


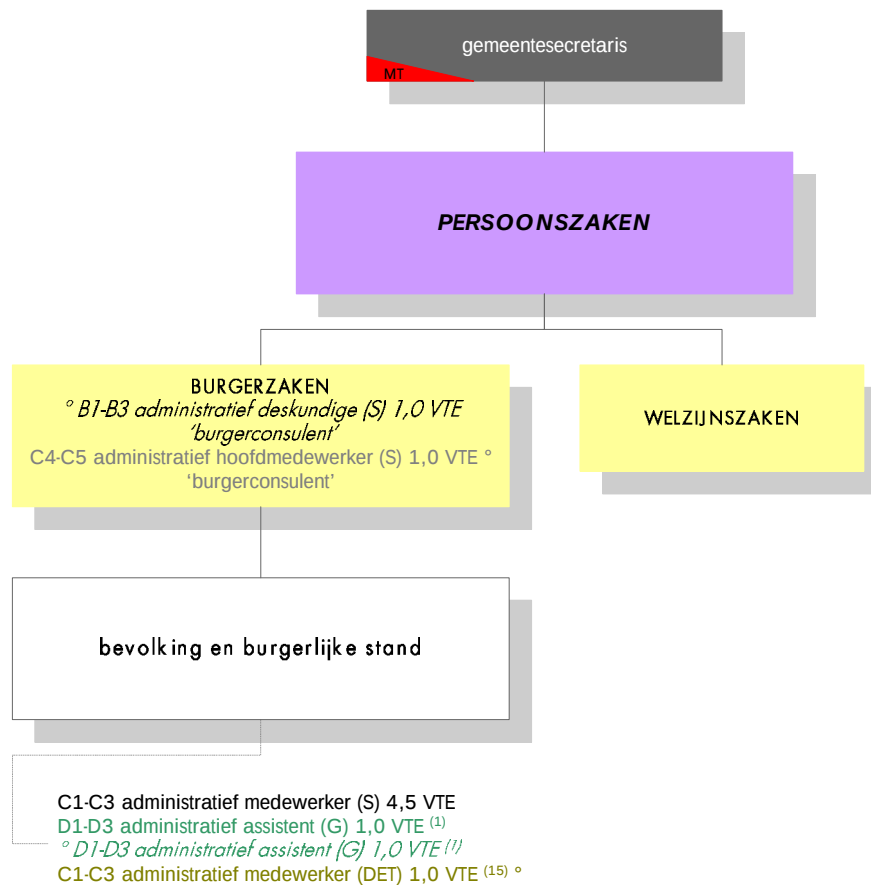


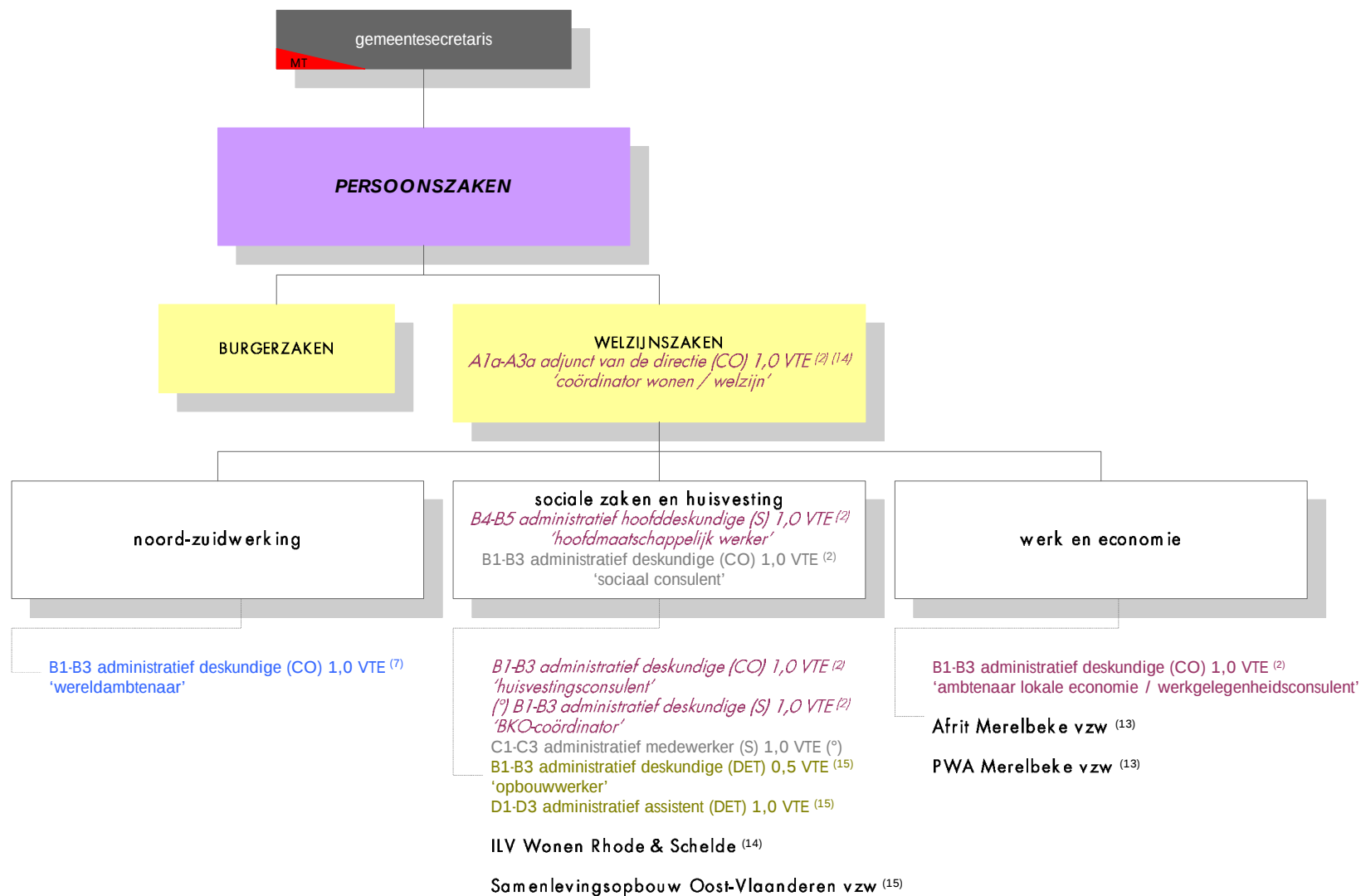


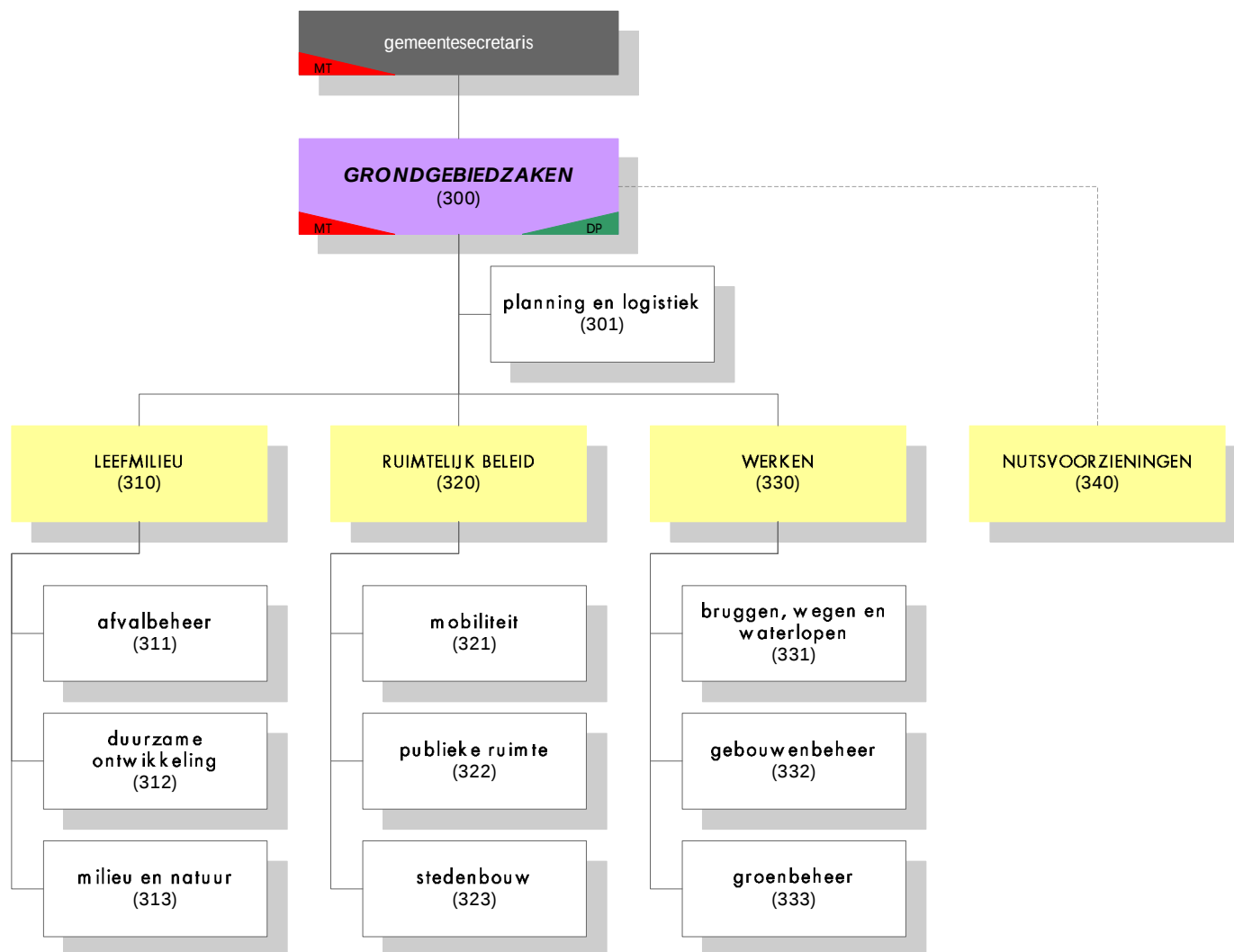


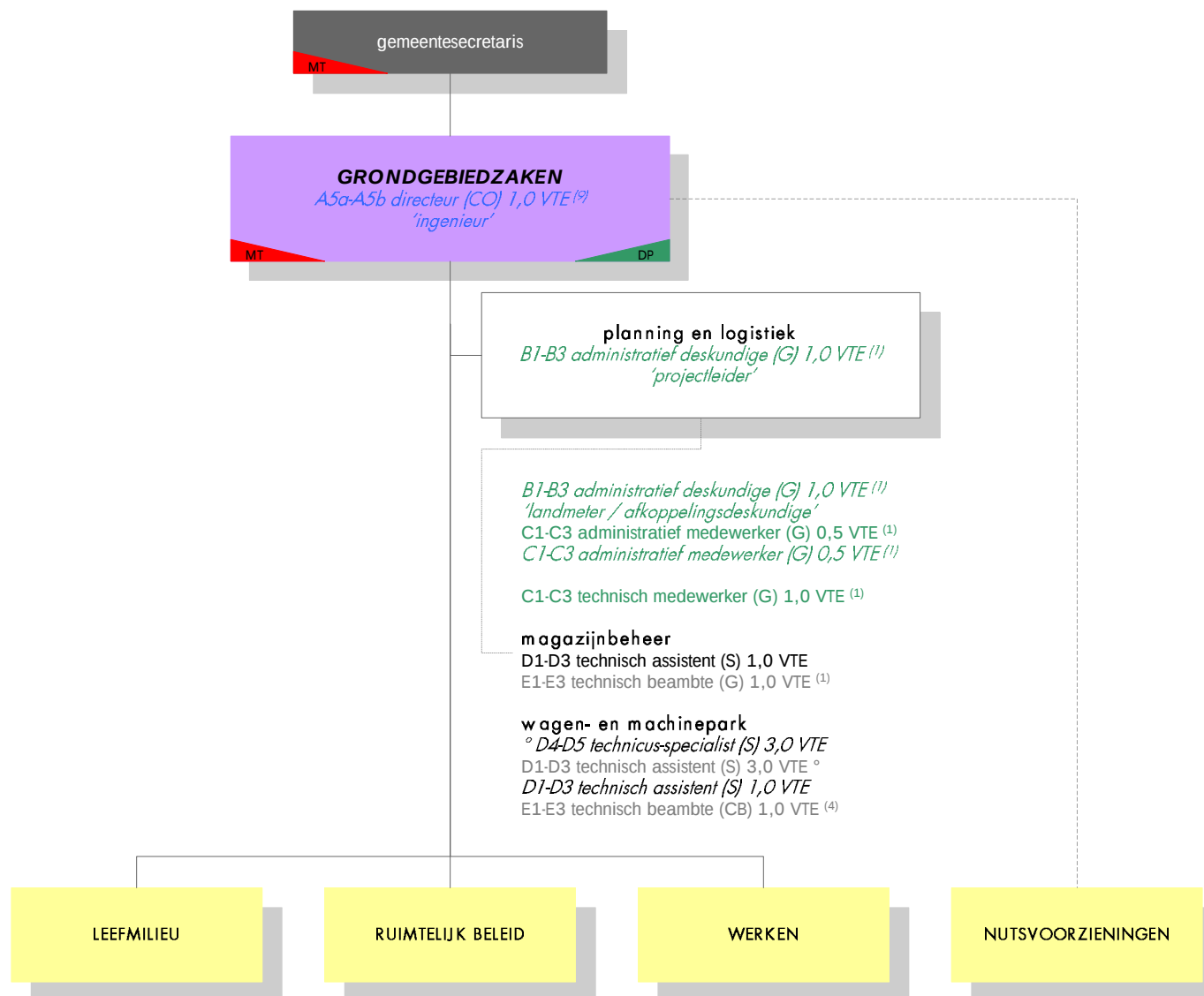


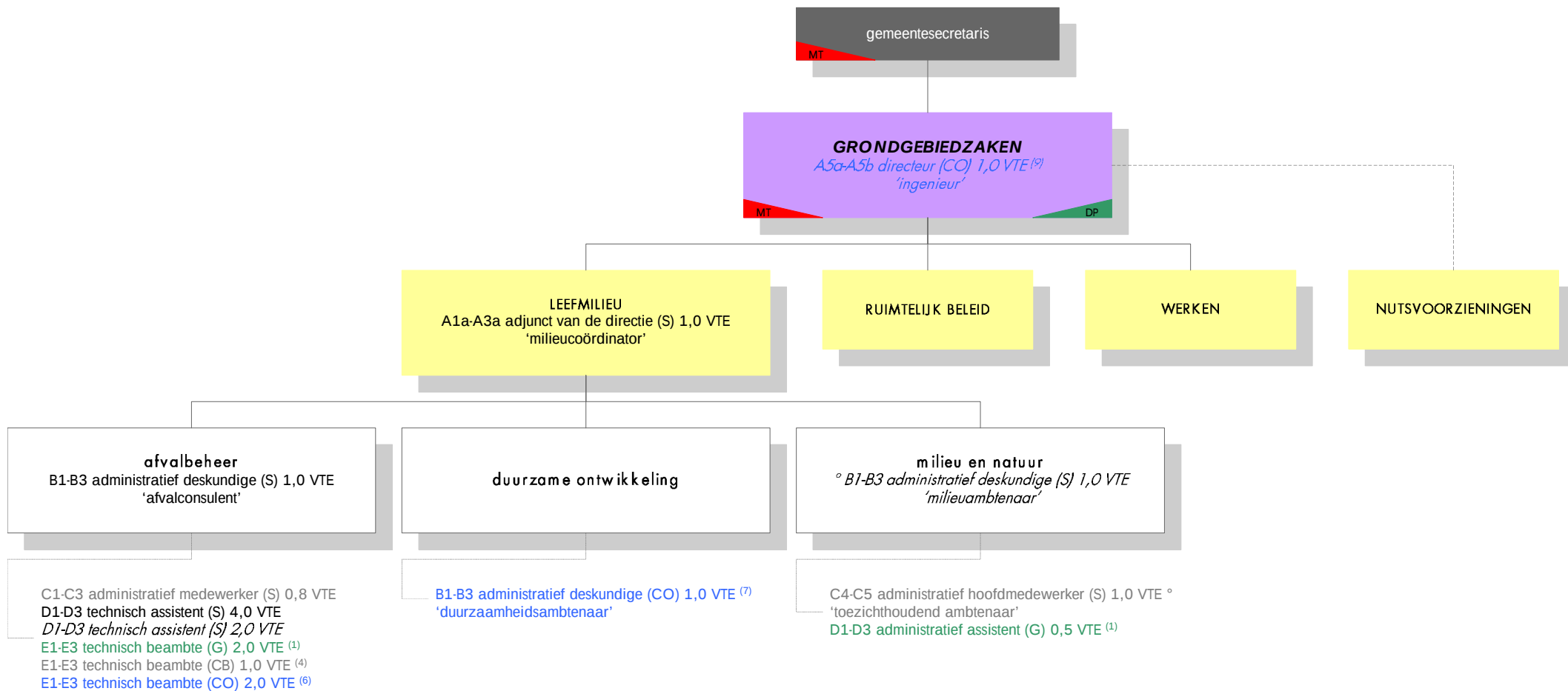


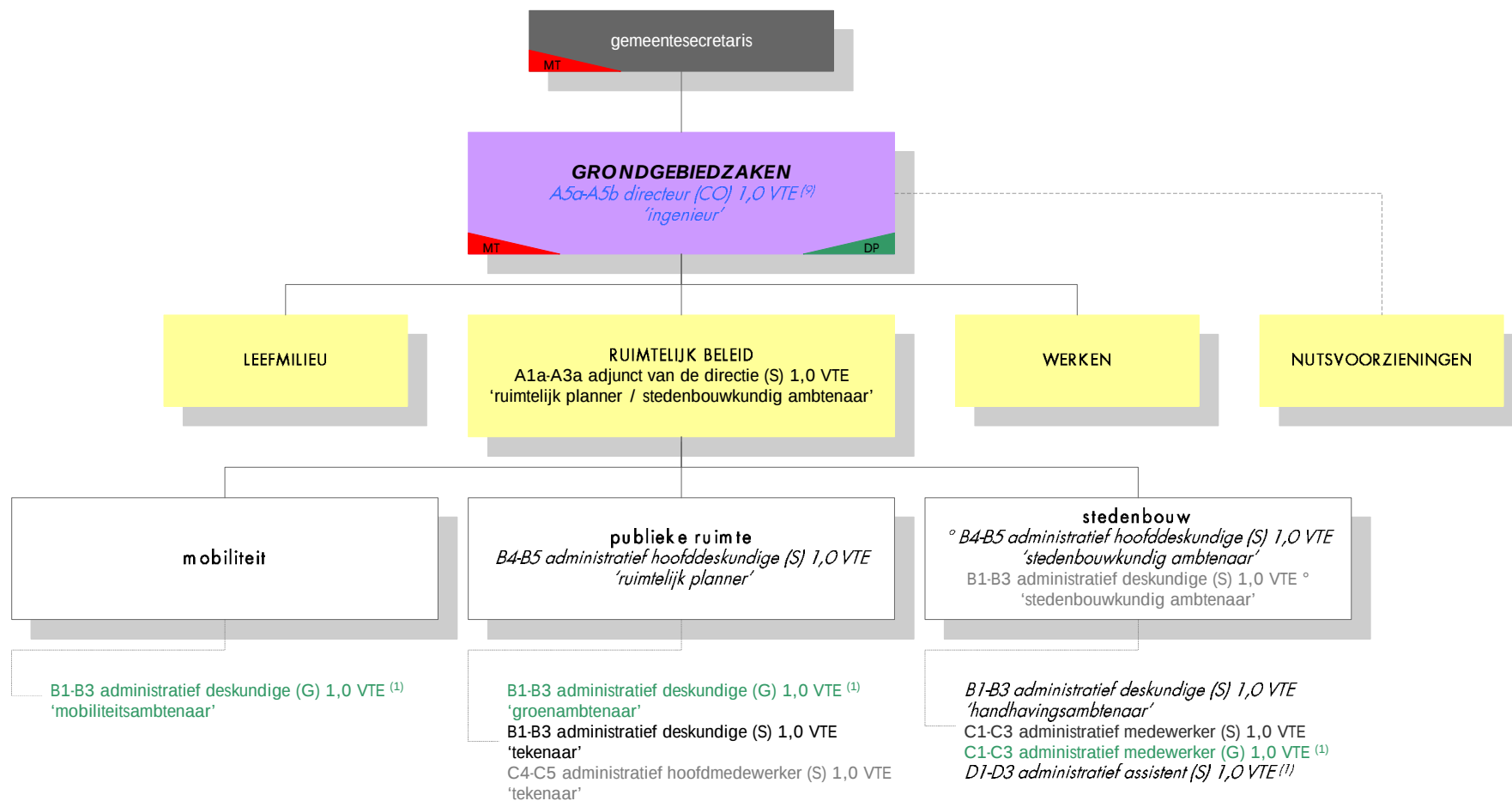


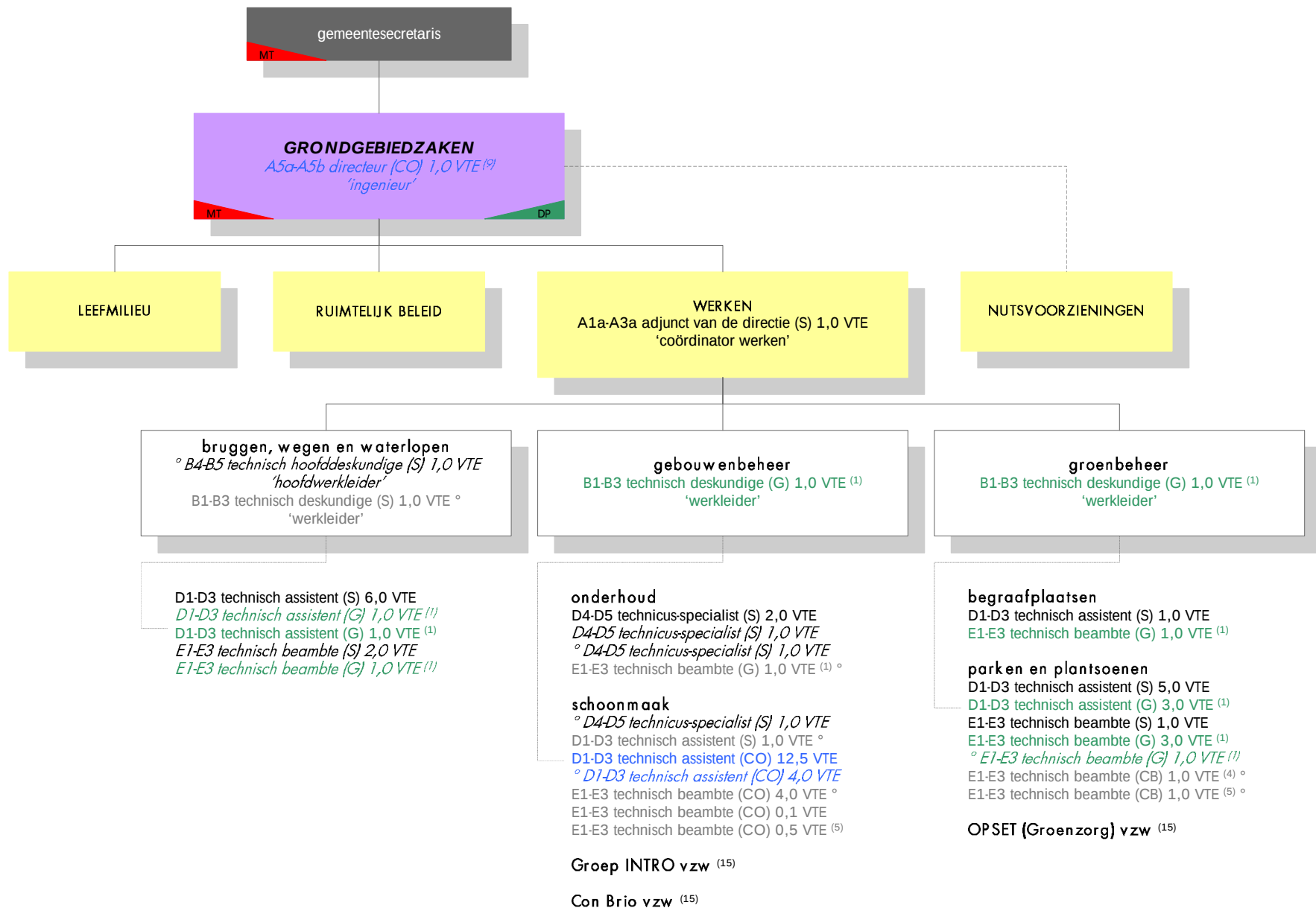


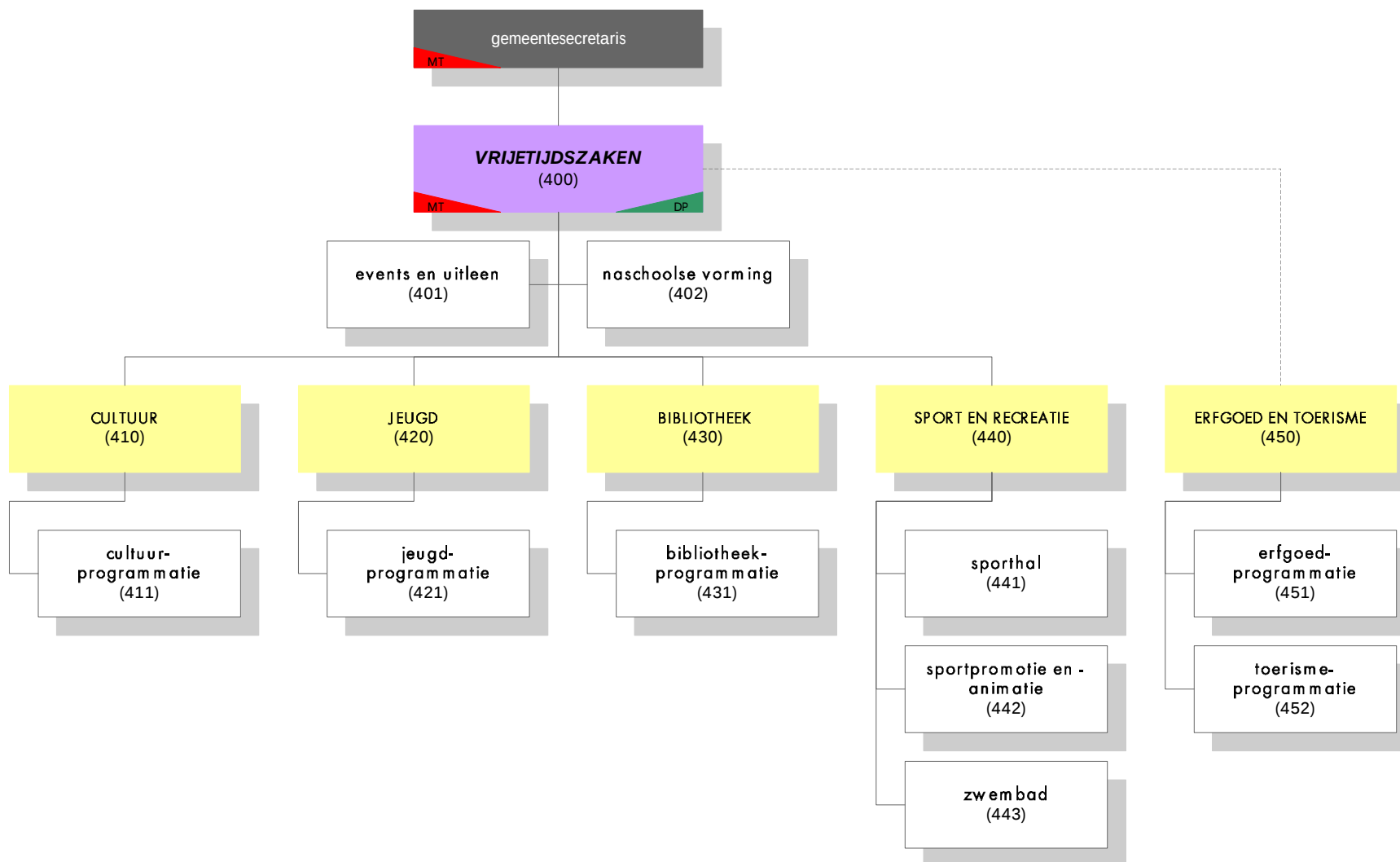


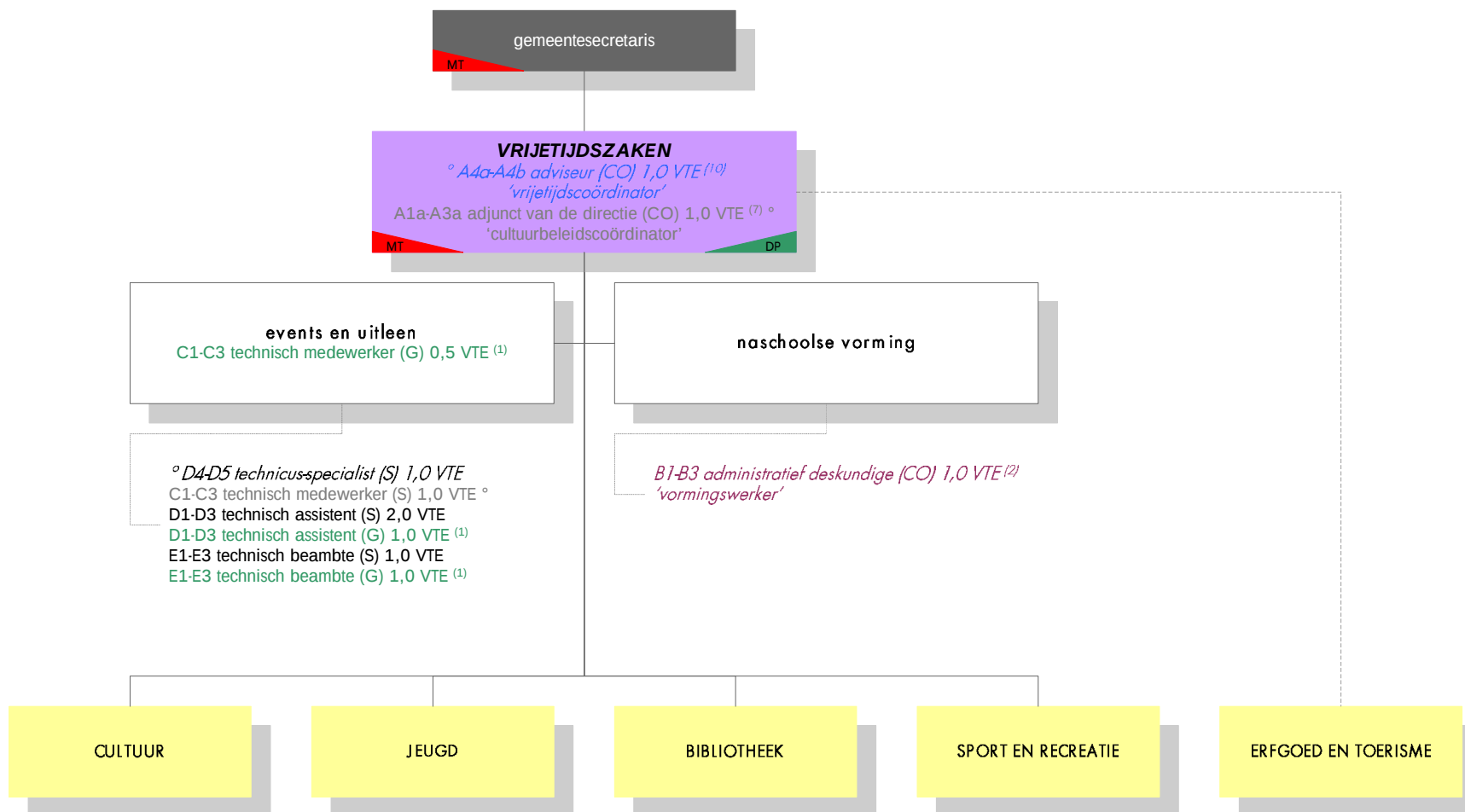


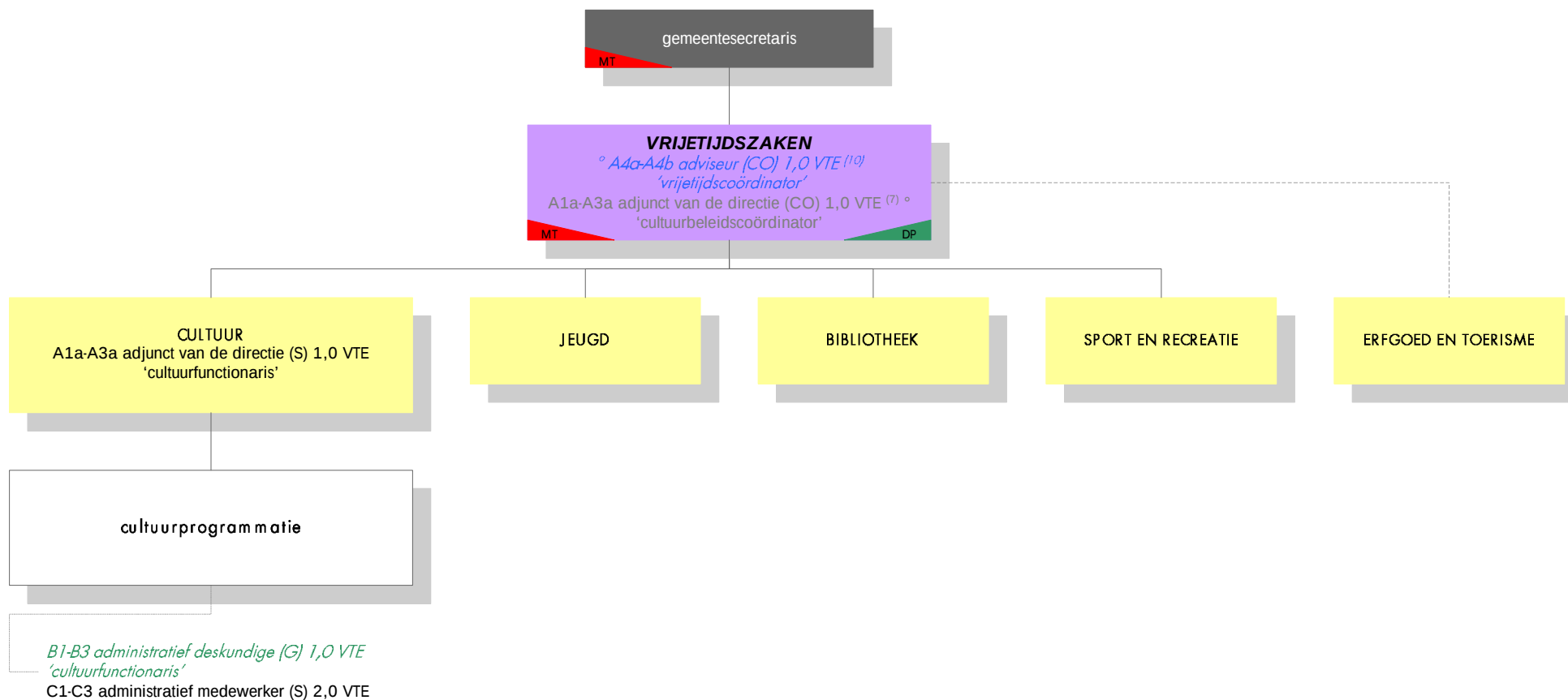


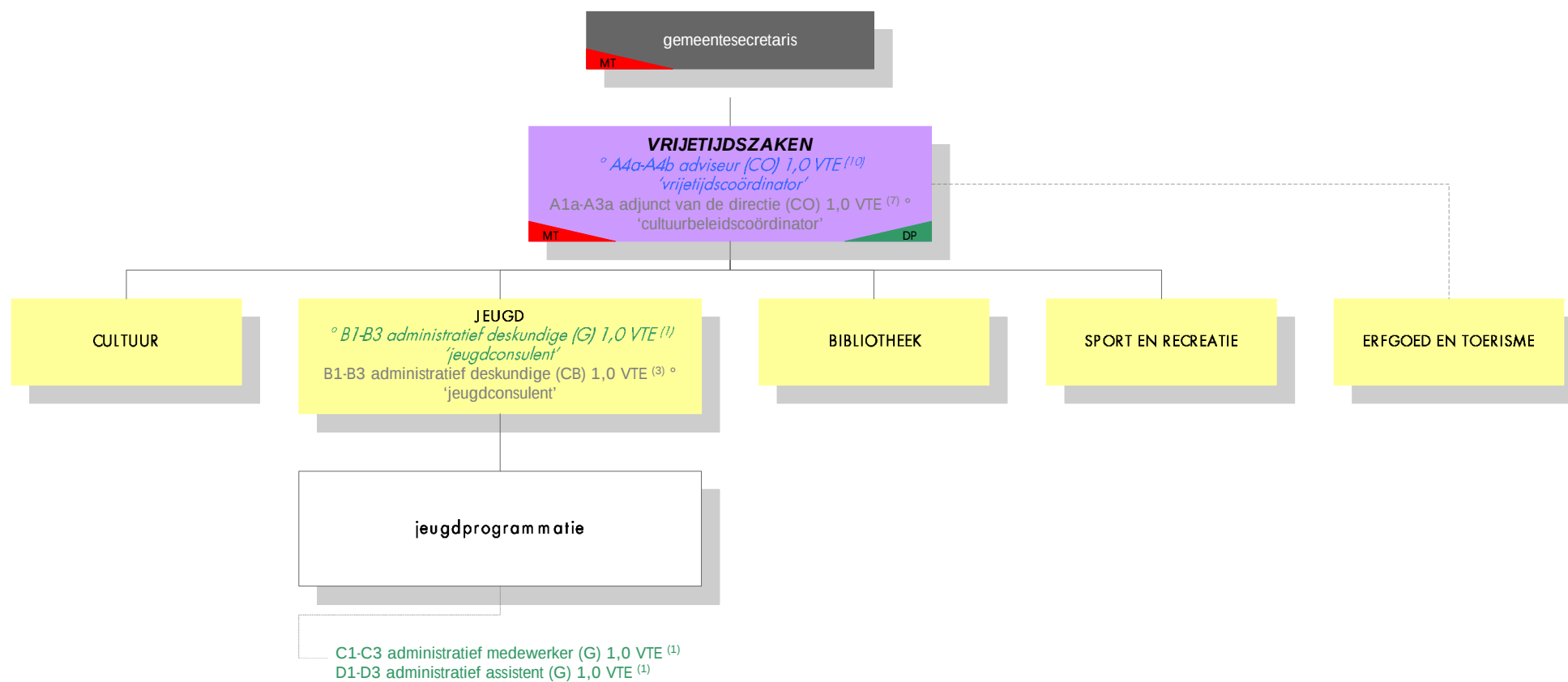


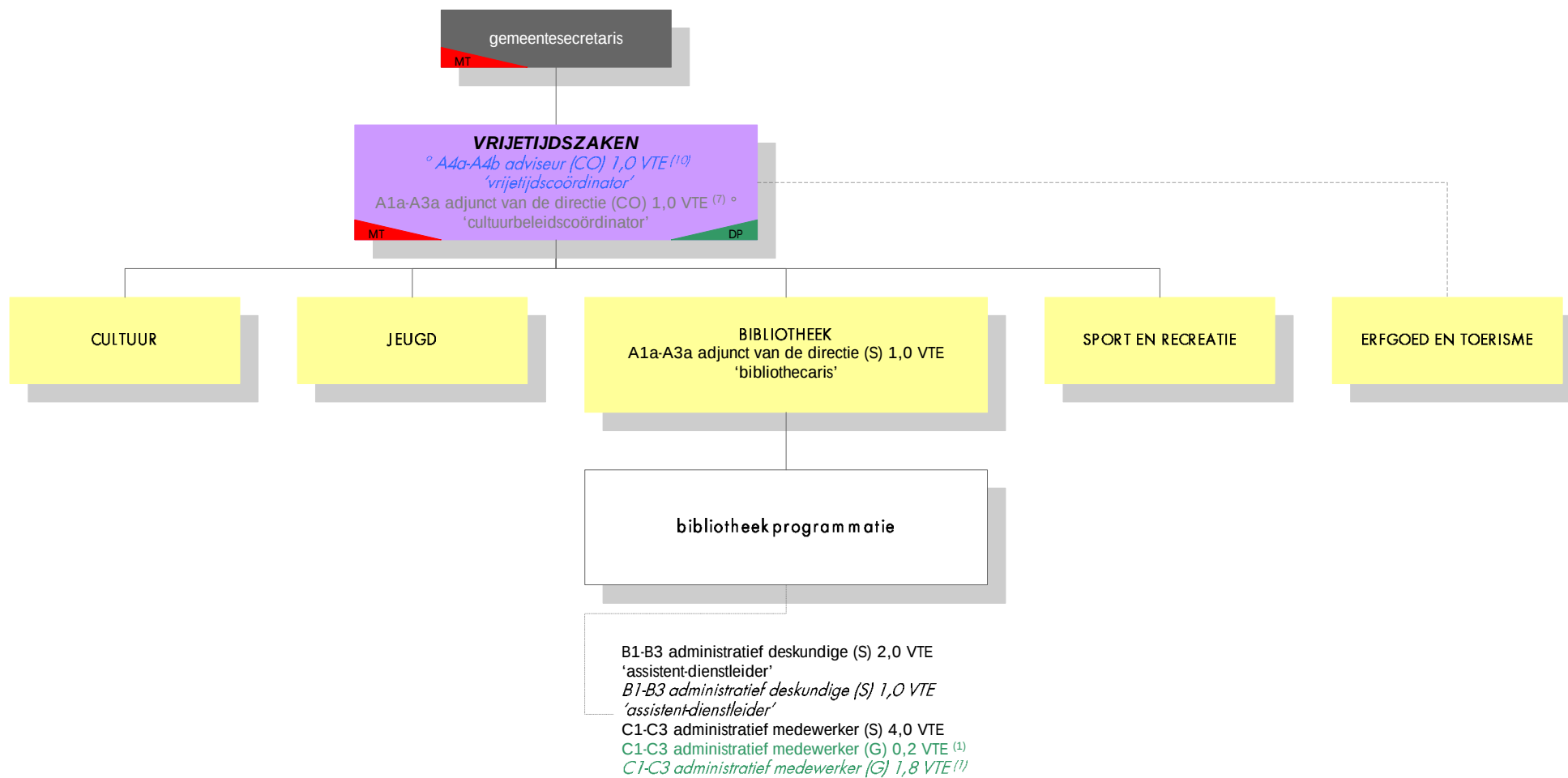


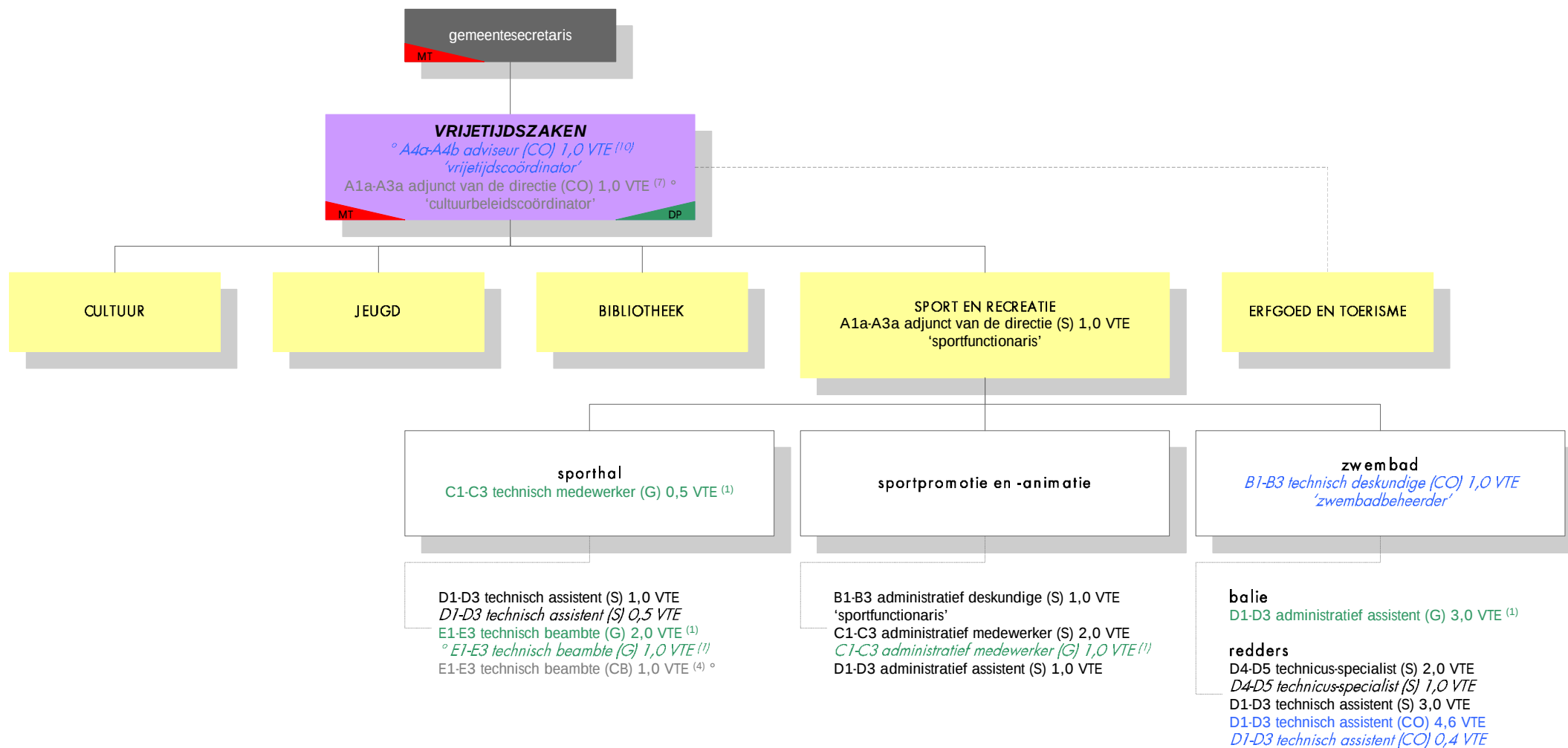


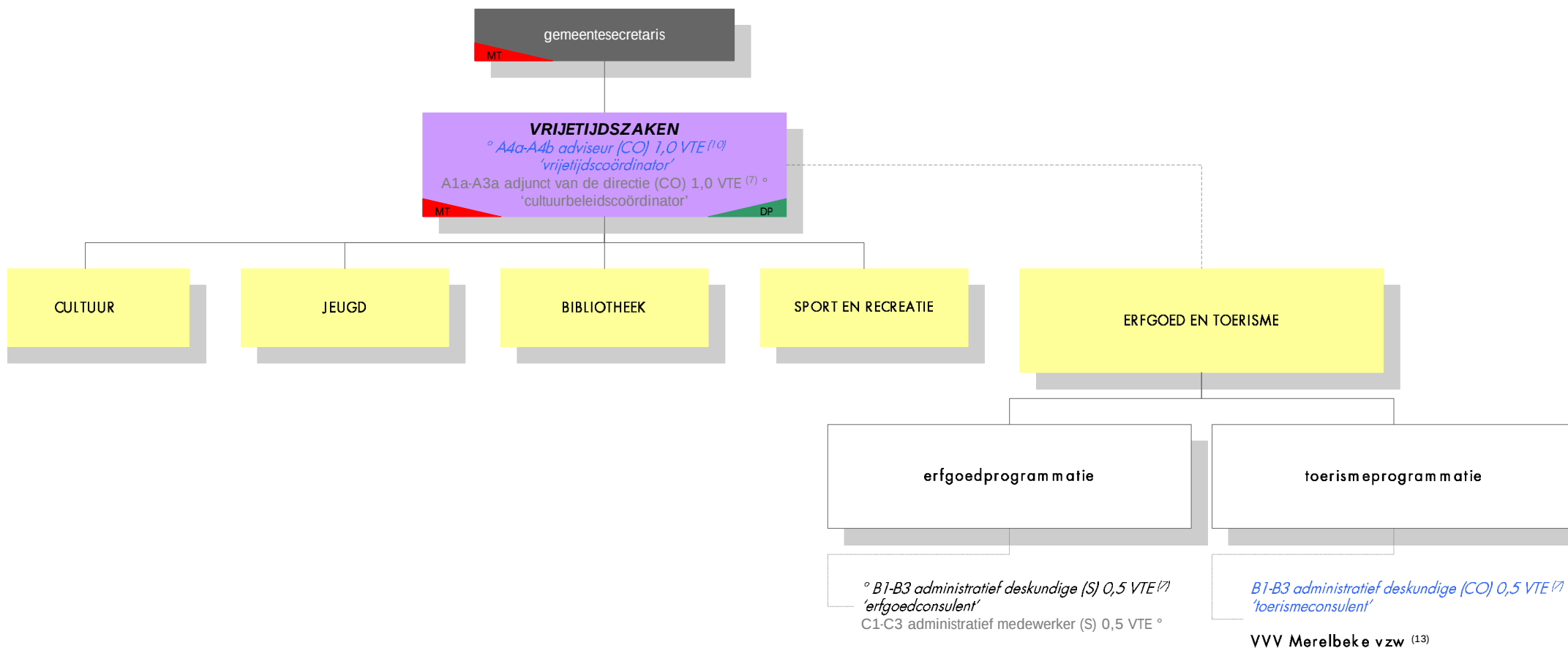


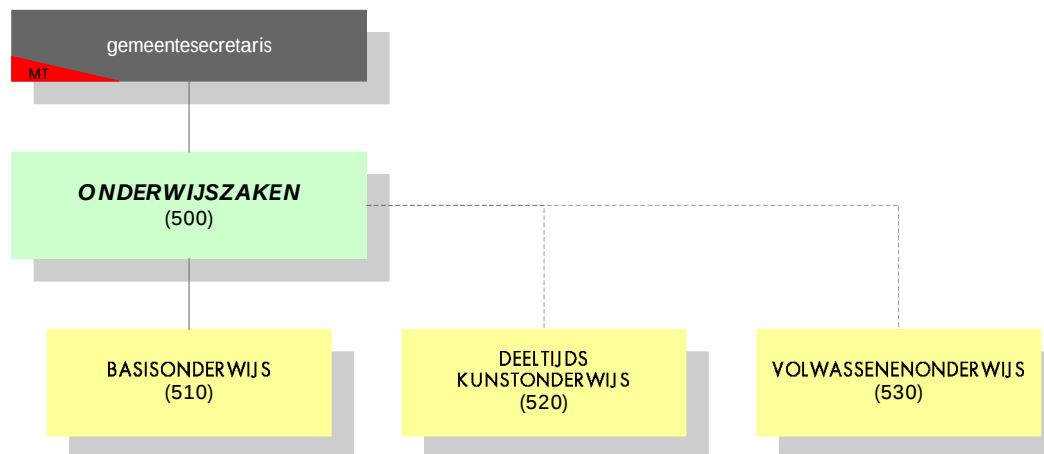


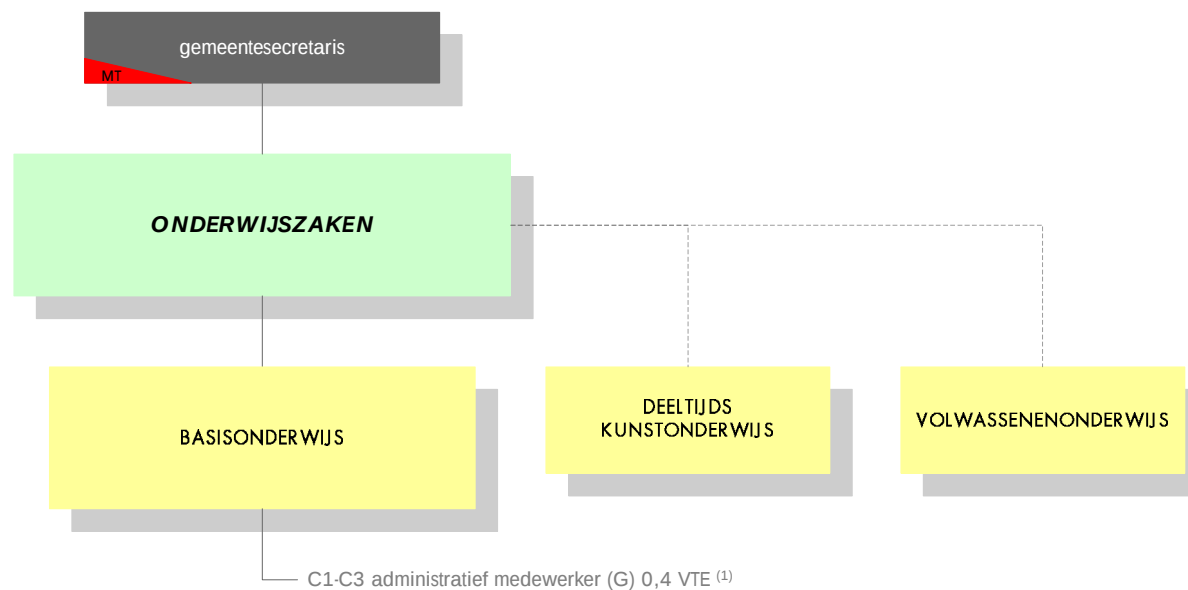


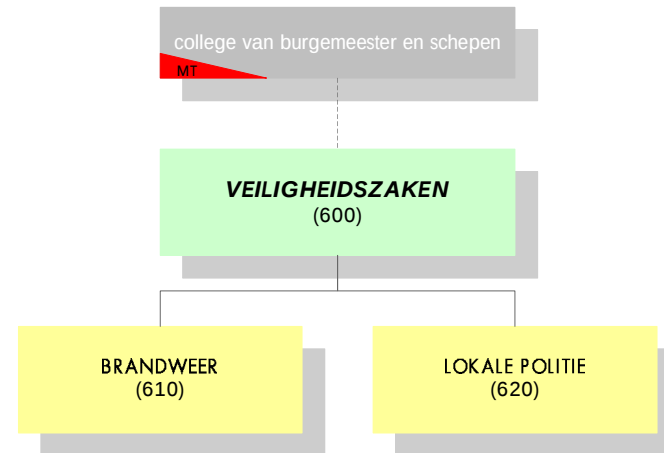


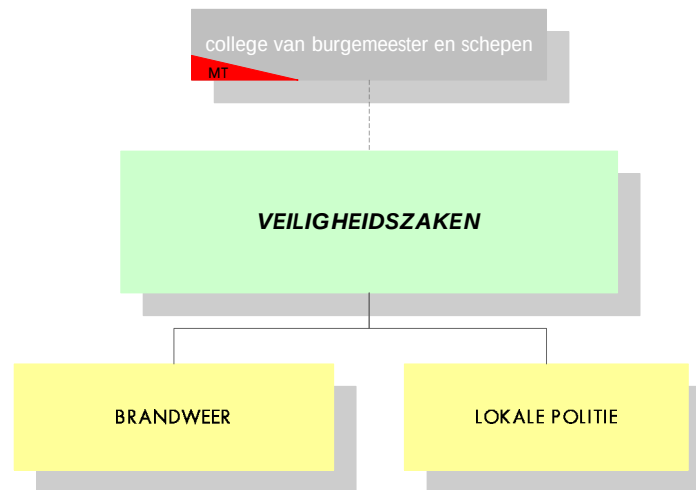












LEGENDE

statutair	ingevulde betrekking	openstaande betrekking	uitdovende betrekking met blokkering °	° geblokkeerde betrekking	uitdovende betrekking zonder blokkering
contractueel	ingevulde betrekking	openstaande betrekking	uitdovende betrekking met blokkering °	° geblokkeerde betrekking	uitdovende betrekking zonder blokkering
gesco	ingevulde betrekking	openstaande betrekking	uitdovende betrekking met blokkering °	° geblokkeerde betrekking	uitdovende betrekking zonder blokkering
sociale maribel	ingevulde betrekking	openstaande betrekking	uitdovende betrekking met blokkering °	° geblokkeerde betrekking	uitdovende betrekking zonder blokkering
startbanen	ingevulde betrekking	openstaande betrekking	uitdovende betrekking met blokkering °	° geblokkeerde betrekking	uitdovende betrekking zonder blokkering
werkgelegenheids-maatregelen	ingevulde betrekking	openstaande betrekking	uitdovende betrekking met blokkering °	° geblokkeerde betrekking	uitdovende betrekking zonder blokkering
terbeschikkingstelling - detachering	ingevulde betrekking	openstaande betrekking	uitdovende betrekking met blokkering °	° geblokkeerde betrekking	uitdovende betrekking zonder blokkering

- (S) statutair
- (CO) contractueel voor onbepaalde tijd
- (CB) contractueel voor een bepaalde tijd
- (G) gesubsidieerd contractueel
- (DET) terbeschikkingstelling – detachering
- (MT) de functies waaraan het lidmaatschap van het managementteam is gekoppeld
- (DP) de leidinggevende personeelsleden aan wie de uitoefening van het dagelijkse personeelsbeheer kan worden toevertrouwd
- (1) de betrekking werd voorzien in het contingent 'gesubsidieerde contractuelen'
- (2) de betrekking werd voorzien in het contingent 'sociale maribel'
- (3) de betrekking werd voorzien in het contingent 'startbanen'
- (4) de betrekking werd voorzien in het contingent 'werkgelegenheidsmaatregelen (andere dan gesubsidieerde contractuelen en sociale maribel)'
- (5) de betrekking werd voorzien in het contingent 'tewerkstelling buiten formatie'
- (6) de betrekking werd voorzien in het contingent 'milieu- en natuurwerkers (MiNa)'
- (7) de betrekking werd voorzien in het kader van een convenant of samenwerkingsovereenkomst
- (8) de OCMW-secretaris kan als waarnemer worden toegevoegd aan het managementteam, aangezien in het kader van het geïntegreerd lokaal sociaal beleid afstemming met het departement persoonszaken wenselijk is
- (9) het departementshoofd grondgebiedzaken vertegenwoordigt binnen het managementteam ook het departement veiligheidszaken
- (10) het departementshoofd vrijetijdzaken vertegenwoordigt binnen het managementteam ook het departement onderwijszaken
- (11) de administratief hoofddeskundige 'preventieadviseur / veiligheidsconsulent' rapporteert voor wat betreft noodinterventieplanning (NIP) aan de burgemeester, die verantwoordelijk is voor de openbare orde en de veiligheid
- (12) er wordt gestreefd naar het sluiten van een beheersovereenkomst tussen de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn om voor deze functie een beroep te doen op het betrokken personeelslid van de gemeente
- (12a) er wordt gestreefd naar het sluiten van een beheersovereenkomst tussen de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn om voor deze functie een beroep te doen op het betrokken personeelslid van de gemeente; de titularis van de betrekking van administratief medewerker – niveau C in het departement interne zaken, cluster secretarie, dienst archief blijft vooralsnog ingeschakeld in de werking van het departement vrijetijdzaken, cluster plaatselijke openbare bibliotheek, dienst bibliotheekprogrammatie
- (13) interne verzelfstandiging / (para-)gemeentelijke vzw's met link naar het organogram:
- Afrit Merelbeke vzw
 - PWA Merelbeke vzw
 - VVV Merelbeke vzw
- (14) intergemeentelijke samenwerking met link naar het organogram:
- samenwerking in het kader van het lokaal woonbeleidproject door de interlokale vereniging 'Wonen Rhode & Schelde'
- (15) andere met link naar het organogram (binnen de werkingskosten):
- samenwerkingsovereenkomst in het kader van de uitreiking van de elektronische identiteitskaarten (e-ID) met FOD Binnenlands Zaken
 - samenwerkingsovereenkomst in het kader van het project lokale diensteneconomie 'informatieve huisbezoeken aan 80-plussers' met het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn van de gemeente Destelbergen
 - samenwerkingsovereenkomst in het kader van het participatieproject 'DORPinZICHT' met Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen vzw
 - samenwerkingsovereenkomst met Groep INTRO vzw / Con Brio vzw / OPSET (Groenzorg) vzw
- (16) de aanstellende overheid kan voor het secretariaat van de burgemeester aanwerven buiten de personeelsformatie in een contractuele betrekking, al dan niet in een tewerkstellingsmaatregel van de hogere overheid, waarvan de tewerkstellingsduur tot maximaal twee jaar is beperkt